

Offre de poste technicien.ne – LIEC UMR 7360 CNRS, Metz (campus Bridoux)

CDD 15 mois – à partir du 1 octobre 2026.

Technicien(ne) en expérimentation et culture de plantes aquatiques

Dans le cadre d'un projet de recherche, nous cherchons un.e technicien.ne pour la culture et la participation dans des expérimentations avec des plantes aquatiques. Vous travaillerez au LIEC (Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux), unité de recherche rattachée à l'Université de Lorraine et au CNRS ; dans les locaux du campus Bridoux à Metz (Rue Claude Bernard, 57070 Metz). Vous serez rattaché à un groupe de recherche qui vise à développer des méthodes non-destructives de détection des effets des polluants sur les végétaux aquatiques.

Vous trouverez plus de détails du poste sur les pages suivantes.

Candidater :

Les candidatures doivent contenir (1) un CV détaillé et (2) une lettre de motivation détaillant les compétences en lien avec le poste affiché (max. 2 pages).

Le dossier de candidature complet doit être envoyé par mail à Elisabeth Gross (elisabeth-maria.gross@univ-lorraine.fr) et Manuel Pelletier (manuel.pelletier@univ-lorraine.fr).

Merci d'envoyer / déposer votre candidature dès que possible. L'analyse des candidatures va démarrer le 21 août 2026. Si votre candidature est retenue, vous serez contacté pour un entretien fin août / début septembre 2026.

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Technicien(ne) en expérimentation et culture de plantes aquatiques

Date de la dernière mise à jour	16/07/2026	Contexte de la dernière mise à jour : Recrutement
Date de création	16/07/2026	
Numéro de version	1	

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : LIEC UMR 7360 CNRS/UL, pôle OTELo
VILLE : Metz

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : ☐ OUI / ☒ NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP A

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : A4C45 Technicien(ne) en expérimentation et culture végétale,

Catégorie : ☐ A / ☒ B / ☐ C

Numéro de poste :

Poste occupé par :

Quotité de travail (exprimée en %) : 100 %

Encadrement : ☐ OUI / ☒ NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : ☐ A / ☐ B / ☐ C
- Encadrement indirect : ☐ A / ☐ B / ☐ C

Fonction du responsable hiérarchique direct : Responsable du pôle de compétence « Biologie environnementale »

Identité du responsable hiérarchique direct : Responsable du pôle de compétence « Biologie environnementale »

Identité du responsable scientifique direct : Elisabeth Maria GROSS

PRESENTATION GENERALE**Description de la structure d'affectation :**

Le LIEC est une unité mixte de recherche (UMR 7360) Université de Lorraine / CNRS dont les travaux portent sur la compréhension et le fonctionnement des écosystèmes continentaux soumis à de fortes perturbations d'origine anthropique, en vue de leur réhabilitation. Pour atteindre cet objectif, le laboratoire met en œuvre une recherche interdisciplinaire mobilisant les concepts et méthodes de la minéralogie environnementale, de la science du sol, de l'écologie microbienne, de la physico-chimie colloïdale, de l'écotoxicologie et de l'écologie fonctionnelle. L'unité regroupe environ 125 personnes, réparties au sein de 5 équipes de recherche et de 4 pôles de compétences qui mutualisent les moyens techniques et expérimentaux du laboratoire. Elle est implantée sur 3 sites géographiques : deux à Nancy et un à Metz.

Description du poste :

Placé(e) sous l'autorité du responsable du pôle de compétences « Biologie Environnementale », et de la responsable scientifique du projet DISEPAM, E.M. GROSS ; l'agent(e) aura pour missions principales de réaliser des cultures de plantes aquatiques, de mettre en place des expériences d'exposition de ces plantes aquatiques avec des polluants, et d'effectuer une partie des observations et analyses suite à ces expositions.

Membre du pôle « Biologie Environnementale », l'un des 4 pôles de compétences du LIEC, l'agent(e) travaillera dans le cadre du projet DISEPAM, en collaboration avec Y. KUBLER (Doctorant), E.M. GROSS (Pr) et M. PELLETIER (IR CNRS), et son activité se déroulera principalement sur le site de Bridoux. Des sorties sur le terrain pour prélever des plantes, ou pour implanter des dispositifs expérimentaux d'exposition in situ seront à prévoir en fonction de l'avancement du projet.

L'agent.e devra être en mesure de contribuer à la rédaction des protocoles, de tenir un cahier de laboratoire, et de maintenir en condition opérationnelle les différents élevages de plantes aquatiques. En cas de besoin, il ou elle devra assurer la maintenance de premier niveau des équipements, et de la métrologie des instruments. Par ailleurs, l'agent(e) assurera la gestion des stocks et des commandes dans le respect des règles et marchés en vigueur, pour les expériences dont il aura la charge.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions / thèmes dans la limite de 5) :

Mission 1 : Conduire des cultures de plantes aquatiques (40 %). À ce titre, l'agent doit :

- Réaliser des cultures des plantes aquatiques, axéniques et non-axéniques, en chambre de culture ou dans mesocosmes extérieurs
- Surveiller l'état sanitaire des plantes et des cultures
- Participer au planning d'utilisation des équipements ou salles spécifiques
- Gérer les stocks et les commandes nécessaires aux phases d'exposition
- Surveiller les installations et le matériel ; en assurer l'entretien et la maintenance de premier niveau

Mission 2 : Conduire des expériences d'expositions des plantes aquatiques à des polluants (30 %). À ce titre, l'agent doit :

- Utiliser des produits phytosanitaires ou d'autres produits chimiques
- Surveiller l'état sanitaire des plantes et des cultures pendant les périodes d'exposition aux polluants
- Éliminer les déchets végétaux, les solides et les effluents en respectant les règles d'hygiène et de sécurité
- Gérer les stocks et les commandes nécessaires aux phases d'exposition
- Surveiller les installations et le matériel ; en assurer l'entretien et la maintenance de premier niveau

Mission 3 : Contribuer à la caractérisation des plantes après exposition (30 %). À ce titre, l'agent doit :

- Exécuter certaines procédures expérimentales courantes (prélèvements, observations, mesures, analyses spectroscopiques, extractions chimiques) en respectant le protocole établi
- Collecter, mettre en forme et transmettre les informations relatives au suivi des cultures ou les résultats d'expérimentations

Activités associées :

- Veiller aux bonnes pratiques de laboratoire ;
- Appliquer les réglementations du domaine d'étude
- Tenir un fichier d'identification, un cahier de laboratoire, un registre, selon la législation en vigueur
- Participer à la formation technique des utilisateurs et des stagiaires ;
- Communiquer les données expérimentales.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Écologie, biologie végétale
- Calculs mathématiques (notion de base)
- Conditions de culture des végétaux
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Principes de culture végétale : propagation végétative ; travail en condition stérile (notion de base)

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Adapter un mode opératoire
- Identifier une dégradation des cultures végétales
- Savoir rendre compte
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Sens relationnel
- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision
- Rigueur / Fiabilité

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL**TEMPS DE TRAVAIL :**

Pics d'activités possibles : ☐ OUI / ☒ NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

☐ SANS OBJET ☐ Astreintes ☐ Permanences ☐ Horaires décalés ☐ Travail le weekend ☐ Travail de nuit
☒ Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant : - Travail pendant les périodes de fermetures de l'Université occasionnellement demandé

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS**Au sein de l'UL**

☒ Occasionnels ☐ Intermittents ☐ Fréquents ☐ Permanents

L'agent sera invité aux événements scientifiques internes du laboratoire qui peuvent se dérouler sur les sites de Nancy.

En dehors de l'UL

☒ Occasionnels ☐ Intermittents ☐ Fréquents ☐ Permanents

Des sorties sur le terrain pourront être effectuées au cours du projet, avec des véhicules de service de l'unité.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

☒ Travail réalisé plutôt seul ☒ Travail réalisé plutôt en équipe ☐ Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Services Gestion de l'unité	Échanges dans le cadre des passages de commande et suivi des fournisseurs
Ensemble des personnels	Échanges et travail quotidien avec les usagers demandeurs de support technique
Y. KUBLER (Doctorant), E.M. GROSS (Pr) et M. PELLETIER (IR CNRS)	Réunions et échanges avec les participants du projet DISEPAM. Échanges quotidiens et hebdomadaires pour les activités expérimentales, réunions mensuelles dans le cadre du suivi du projet.

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs	Échanges ponctuels en fonction des besoins avec des entreprises extérieures : Analyse les besoins, échanges avec les fournisseurs, prise en charge et suivi des commandes.

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : ☐ Oui ☒ Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : ☐ Oui ☒ Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : ☐ Oui ☒ Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : ☒ Oui ☐ Non (si oui préciser ces données)

- Langue anglaise : A2 à B1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Autres :

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

☒ Oui ☐ Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc....)

EPI selon réglementation (Lunettes, blouses, gants, masques, ...). Et EPC en place au laboratoire (Sorbonnes, ...)

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : ☐ Oui ☒ Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : ☐ Oui ☒ Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

- Automatisation des procédures
- Multiplicité/varieté des techniques et des outils employés
- Automatisation des expériences et gestion des données

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : Adaptation aux nouvelles techniques