

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E MAITRE DE CONFERENCES

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : art 26.I.1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié

Numéro de poste : 0454

Profil de publication :

Composante de formation : IUT DE METZ

Unité de recherche : LIEC

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 26 / 67

Date de prise de fonction :

Localisation : METZ

Localisation : METZ

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)







## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon                       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département : IUT STID

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur Département :

Tél. Directeur Département :

Email Directeur Département :

Site web du département :

### Présentation de la composante de formation

L'IUT de Metz forme des étudiants dans 3 départements secondaires (Génie Mécanique et Productique, Mesure Physique, Informatique) et 3 départements tertiaires (Techniques de Commercialisation, Gestion des Entreprises et des Administrations, Science des Données).

Le département Science des données possède une équipe pédagogique d'une dizaine de permanents, dans une optique pluri-disciplinaire propre aux IUT, et mettant l'accent sur le traitement des données, aussi bien d'un point de vue mathématique et informatique que dans un contexte précis (par exemple, économie) et avec des objectifs de valorisation (communication, dataviz, etc.)

La science des données est à l'interface de plusieurs domaines scientifiques et métiers, et permet d'initier les étudiants à l'apprentissage automatique et la découverte de connaissances.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LIEC (Metz)

Nom Directeur Labo : Laure Giambérini

Tél. Directeur Labo :

Email Directeur Labo : laure.giamberini@univ-lorraine.fr

URL Labo : liec.univ-lorraine.fr

### Présentation de l'unité de recherche

Le LIEC, Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux, est une UMR Université de Lorraine - CNRS répartie sur 3 sites (un à Metz, deux à Nancy) et regroupant près de 80 personnels permanents et autour de 40 non-permanents (CDD, doctorants, post-doctorants). Il dépend des instituts INSU et INEE, et est rattaché au pôle OTELo (Observatoire Terre et Environnement de Lorraine).

Le LIEC regroupe une part importante des forces lorraines en sciences de l'environnement. Il est structuré en 5 équipes de recherches, 4 pôles de compétences et une cellule de transfert de technologies, ImpactE.

## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Enseignement : Alain Gely, alain.gely@univ-lorraine.fr

Recherche : Simon Devin, simon.devin@univ-lorraine.fr